



习近平出席第四届东方经济论坛全会并致辞

强调抓住历史机遇,顺应时代潮流,携手开创远东和东北亚更加美好的明天

8版

新时代书写新作为新篇章

——我市党的建设和组织工作综述

本报记者 周国勇

近年来,我市党的建设和组织工作高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,坚决贯彻党的十八大、十九大精神和中央、省委、市委一系列决策部署,坚持以变化见成效,把抓落实作为工作主基调,拉高标杆补短板、非凡状态争一流,各项工作取得明显成效。

坚定政治建设 真学实做笃行

政治建设是筑魂工程,是党的根本性建设,是保证马克思主义政党牢固的重要法宝。

近年来,我市坚持和加强党的全面领导,坚定有力把政治建设摆在首位,突出政治建设这个根本性建设,忠诚核心、拥戴核心、维护核心,为高水平谱写新时代中国特色社会主义绍兴篇章提供坚强组织保证。

思想是行动的先导,政治上的坚定源自理论上的清醒。五年来,绍兴始终坚持加强思想政治建设,从党的群众路线教育实践活动到“三严三实”专题教育,从深入开展“两学一做”学习教育到深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,推动全市35.7万名党员不断加强理想信念教育和党性锻炼。

党的十九大胜利召开后,全市上下迅速掀起学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的热烈,组织920余名县处级领导干部和300余名在绍高校中层干部开展集中轮训,推动广大党员领导干部学懂弄通做实,坚定不移维护习近平总书记

在党中央和全党的核心地位,坚定不移维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,切实增强干在实处、走在前列、勇立潮头的责任感使命感。

深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,抓实党委(党组、工委)理论学习中心组学习。发挥常委会示范引领作用,市委常委带头到嘉兴重温“红船精神”,带头以普通党员身份参加所在支部活动,带头联系基层支部。规范“支部主题党日”活动,突出政治忠诚教育和党性锻炼,做到月月有安排、次次有主题。深入实施“亮旗”行动,推动广大党员干部积极投入护航G20杭州峰会、劣V类水剿灭战等中心工作。建成96345党员志愿服务中心,积极开展党员志愿服务。

近年来,全市还涌现了全国优秀基层党组织——上虞区崧厦镇祝温村党总支等一批先进基层党组织,先后获得省级以上“两优一先”“千名好支书”“万名好党员”荣誉称号691个。

突出政治标准 锻造绍兴铁军

党要管党,首先是管好干部;从严治党,关键是从严治吏。

近年来,我市坚持党管干部原则,严格落实“好干部”标准和建设“好班子好班子好梯队”要求,立足干部工作规范提升,综合施策、精准发力,努力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

今年2月,我市制定出台《领导干部政治表现考察考核实施办法(试行)》,明确政治忠诚、政治定力、政治

担当、政治能力、政治自律等“五看”考察标准,列出20条领导干部政治表现负面清单并制定“领导行为特征评价表”,推动政治素质考察由虚变实。加强对领导班子和领导干部的政治体检,把好政治首关。

诸暨市在对88名新提任领导干部进行的政治表现考察中,其中1名干部因政治品质不合格被“一票否决”,2名干部在考察动员环节即被淘汰,“政治氛围更浓了,政治生态更好了,抓改革发展发展的精气神更足了。”诸暨市委组织部有关负责人说。

为把选人用人和管理监督工作做在平时,我市以“周走访、月报告、季分析、年考核”为抓手,坚持和深化常态化联系走访工作,构建起立体式干部考核考察体系,全方位、多角度、近距离考察识别干部。出台《关于建立干部选拔任用“放下”机制的实施办法(试行)》,规定干部选拔任用任一环节一旦出现问题,党委(党组)或组织人事部门就作出暂缓或终止干部选拔任用程序的决定,防止“带病提拔”,进一步精准科学选人用人。

年轻干部是党的建设事业的接班人,发现培养储备年轻干部是一项重大而紧迫的政治任务。为此,我市早谋划、早部署,明确目标任务,压实主体责任,优化源头储备,打好“选育管用”组合拳。近五年,全市党政机关累计引进“985”“211”高校毕业生500余名,招录选调生“村官”81名。每年选派120名以上年轻干部挂职锻炼。目前市级部门市管干部中共有“75后”干部64人,6个区、县(市)党政班子共配备“75后”干部28名。

提升基层党建 引领基层治理

党的力量来自组织。近年来,我市深入推动基层党建全域提升,以提升组织力为重点,突出政治功能,全面加强基层党组织建设,按照“一个领域一个领域抓推进,一个区域一个区域抓落实”思路,全面实施包括农村“五星达标、3A争创”在内的“五星”系列创建,以基层党建引领基层治理。

作为我市乡村振兴的总抓手,去年7月,市委部署启动“五星达标、3A争创”工作,大力实施党建星+富裕星、美丽星、和谐星、文明星“五星联创”,对标争创花园式3A级景区村。

全市以一盘棋统筹资源、资金、项目,目前,市县两级共整合涉村资金75.7亿元,每年设立专项考核(以奖代补)资金2.5亿元,吸引社会资本67.6亿元。一年多来,全市农村环境面貌明显改观。全市851个和51个创建村分别被评为首批“五星达标村”“3A示范村”,44个省定经济薄弱村提前一年实现摘帽。

部署开展“百企结百村、消灭薄弱村”行动,将市定薄弱村集体经济年收入底线从省定的10万元提高到15万元,重新确定市级薄弱村182个,推动部门、企业合力攻坚“消薄”,使更多的乡村有“面子”,更有“里子”。

由于工作创新,效果显著,走在前列,我市“五星达标、3A争创”工作及农村“三支队伍”建设先后两次受到省委书记车俊批示肯定。

下转第7版

创新方法载体 丰富时代内涵

凌志峰出席创新发展“枫桥经验” 不断提高社会治理水平专题协商会

记者 胡诚浩

本报讯 昨天,市委统战部组织召开创新发展“枫桥经验”不断提高社会治理水平专题协商会,全市各民主党派、工商联、知联会及企业家代表参加会议。市委副书记、政法委书记凌志峰出席会议并讲话,市委常委、统战部长叶卫红主持。

近年来,我市在创新发展“枫桥经验”中,始终坚持党建引领、人民主体、三治融合、共治共享,使之成为创新基层社会治理、促进社会平安和谐的典范。与会代表就如何更好发挥“互联网+”作用创新基层治理、如何深入推进“基层治理四平台”的有效运行、如何更好地解决特殊利益群体的

诉求等问题,积极建言献策,提出了不少具有建设性、操作性的协商意见和建议。

凌志峰指出,“枫桥经验”是全国基层治理的样本和旗帜,是绍兴进步与发展的宝贵精神财富,必须充分珍惜、不断创新、加大推广。“枫桥经验”的生命力在于与时俱进,要牢牢坚持组织发动群众依法自治这一“枫桥经验”的精华,不断创新组织发动群众的有效载体。要深入推进“三治融合”基层社会治理体系建设,不断丰富“枫桥经验”的时代内涵。各民主党派、工商联和知联会充分发挥政治协商、民主监督、参政议政的职能,在总结提升推广新时代“枫桥经验”上发挥更大作用。

越乡大戏竞演 八方戏迷赶集

“2018年全球越迷嘉年华”启幕

记者 王薇

昨天晚上,第四届“2018年全球越迷嘉年华”在绍兴大剧院拉开帷幕,近千名来自全国各地的戏迷赶到现场,享受越剧盛宴。

本届嘉年华作为第四届中国越剧艺术节的亮点活动之一,格外引人注目。自赛事启动以来,组委会收到来自美国、英国、新加坡等10多个国家和地区以及国内多个省份越剧戏迷团体的参赛申请。经过层层选拔,6个团体大戏和36名折子戏选手入围复赛。

“通过前两届嘉年华的举办,‘全球越迷嘉年华’这一品牌在海内外的号召力和影响力逐渐扩大。海选过程中,我们看到非常好谋部署。但这还远远不够。‘一把手’更要如‘施工队长’一般身先士卒、靠前指挥,沉下去、深下去,绝不能当‘甩手掌柜’。否则,脱离‘队员’、脱离一线实际,只会使指挥出现偏颇,使‘施工图’出现偏差,使‘施工队’人心不稳。特别是一些难度比较大、社会影响面比较广的工作,更要带着大家干,充分发挥表率示范作用。千难万难,干部担当就不难。‘一把手’多进‘工地’、多钻‘矛盾窝’,变‘给我干’为‘跟我干’,整个‘施工

是优秀的表演者。”组委会相关负责人表示。

昨晚开幕式后,由北京小百花越剧团带来的《风雪渔樵》登台演出,身着华丽的戏服,亮相古城舞台。

据了解,嘉年华将持续至本月16日,来自全球的戏迷们将在嘉年华绽放属于他们的光彩。除了几台大戏将陆续登台进行比赛外,还配套了激情广场大家唱、名家面对面等互动性节目,让更多越剧戏迷能够享受戏曲盛宴。

此外,本届全球越迷嘉年华还有一批特殊越迷,他们是“中华越友会”分布于各城市、高校站点的站长。据了解,“中华越友会”是一个以业余团体、戏迷群体为主的群体组织,以城市、高校为站点设立站长。目前,“中华越友会”在全球共有52个站点,其中海外站12个。

八八战略再深化 改革开放再出发

新昌高新园区再推新举措

全程代办企业投资项目

记者 俞颖颖
通讯员 梁艳琼

本报讯 9月10日,新昌高新园区服务中心工作人员来到浙江斯菱汽车轴承股份有限公司,与该公司签订代办委托书。今后园区服务中心将为企业提供全程代办服务。

当天,新昌高新园区正式推出代办制度。签下首张代办协议的斯菱轴承,是一家专业生产汽车轴承的国家级高新技术企业,也是新昌较早在新三板挂牌企业,目前正计划上

马“年产300万套轮毂轴承智能化车间”建设项目。

新昌高新园区是新昌经济发展主战场,企业多,投资项目也多,此前已获得21项部门下放委托事项的审批权限。服务中心有关负责人说,为了方便企业办事,园区推出“星期三服务日”,为企业提供集成服务。但投资项目涉及到的土地证预告登记、消防设计审核、建筑工程质量监督等手续还是需要企业去其他部门办理。

“一些企业尤其是成长期的中小企业没有专门配置工作人员,对项目

办理各环节不熟悉,一来二回容易影响项目进度。”新昌高新园区一位负责人说,园区为此专门推出代办制度,配备专职代办员与企业对接好项目前期各环节,帮助企业与部门进行对接,网上申报提交资料等,为企业提供从备案到施工许可证全流程的代办服务。

“这两天我们正加大宣传,消除企业一些不必要的顾虑,把服务举措落到实处。”服务中心一位负责人说,前两天得知斯菱轴承已签订土地成交确认书,服务中心负责人专门带着

相关人员走访企业,进行现场服务对接,详细了解项目进展情况,介绍审批服务代办工作机制、审批流程和相关保密机制。随后,双方签订委托代办联系单,服务中心指派一名工作人员成为企业的代办员。“有了代办服务,会让我们少走很多弯路,节省更多物力与人力。”斯菱轴承办公室主任何红英对园区的贴心服务连连称赞。

深化“最多跑一次”改革

柯桥民企“腾笼换鸟”引项目聚人才

闲置厂房变身创新引擎

记者 潘琼英 阮宝夫

这几天,位于柯桥区齐贤街道的朗莎尔科技众创综合体内,工人们正在抓紧改造腾空的车间,为已签约的两个生物医药项目入驻做准备。“印染企业停产搬迁后,将在老厂房建设总投资18亿元、以生物医药产业为主的科创园区。”浙江华港染织集团有限公司总经理顾洁萍告诉记者。

近年来,在柯桥区人才强区、科技强区工作导向的引领下,包括柯桥区科技园、轻纺城创意园、纺织产业创新服务综合体、CBD人才创新港、外国高端人才创新集聚区等在

内的科创平台相继投运。“除了推动政府投资的科创平台建设外,今年以来特别鼓励本土民营企业利用低效或闲置厂房、土地,通过‘退二进三’,集约利用资源、开拓发展空间,着力打造多元科创平台,导入新兴产业集聚发展。”浙江省千人计划绍兴产业园(绍兴金柯桥科技城)建管委相关负责人说,这也是推动生物医药、新材料等四大新兴产业发展的新动能所在。

政府的引领切合了企业转型发展的实际需求,并激活民营企业求转型、提效益的内生动力,一批像朗莎尔科技众创综合体一样的科创平台在柯桥拔节成长。东盛实业利用原有印染厂房投资近

30亿元打造的东盛慧谷,瞄准新材料、生命健康2大行业,一期总建筑面积约12万平方米的研发实验、检验检测等新建厂房将在本月底破土动工。清华启迪协信与浙江凤凰庄纺织品有限公司合作,投资20亿元建设启迪协信凤凰庄科技园,着力打造成为规模较大的中央智力区和海归创业园。

一批上市企业利用资本优势,充分发挥引领作用,加快推动产学研合作和创新科技成果转化。三力士股份有限公司投资50亿元的

军民融合凤凰创新园项目,一期重点开拓以高端智能装备为主的军民融合项目,年产150台智能化无人潜水器生产线正在安装之中,预计年底投入试运营。

“据不完全统计,目前柯桥民企已腾出近百万平方米的低效或闲置厂房打造科创园,今后3年将有望建成10个民营科创园,引进上千个新兴产业项目。”柯桥区政府相关负责人表示,在加速推进绍兴科创走廊建设中,这些民企投资建设的科创园区将成为引领柯桥乃至绍兴区域创新发展的引擎。

聚焦高质量 迈向高水平

“一把手”要当好“施工队长”

——思想大解放行动大担当系列谈⑥

晨钟

“龙头怎么甩,龙尾怎么摆。”“一把手”是干事创业的关键,必须当好“施工队长”,发挥“头雁效应”,方能带领大家齐心协力苦干实干。

如果说市委、市政府定下来的思路、定下来的工作是“施工图”,那么“一把手”所要做的是把“施工图”研究透,把握好原则方向,明确施工标准,抓好谋划部署。但这还远远不够。“一把手”更要如“施工队长”一般身先士卒、靠前指挥,沉下去、深下去,绝不能当“甩手掌柜”。

否则,脱离“队员”、脱离一线实际,只会使指挥出现偏颇,使“施工图”出现偏差,使“施工队”人心不稳。特别是一些难度比较大、社会影响面比较广的工作,更要带着大家干,充分发挥表率示范作用。千难万难,干部担当就不难。“一把手”多进“工地”、多钻“矛盾窝”,变“给我干”为“跟我干”,整个“施工

队”就能一呼百应、群而效之。

“一把手”当好“施工队长”,还需执行好“进度表”,严控好“质量关”。时间已到9月,很快就是年底。每位“施工队长”都要对照“施工图”,盘一盘账,各项工作尽量往前赶。同时,增强“没有最好、只有更好”的行动自觉,拿出100分的标准、付出100分的努力、追求100分的成绩,确保“施工质量”。

当前,我市正在全力打造全省高质量发展的重要增长极,“施工任务”多、“硬骨头”多,“一把手”一定要当好“施工队长”,用自己的韧劲、干劲、拼劲、闯劲激励广大干部群众共同奋斗。

稽山新语
投稿邮箱: sxrbjxxy@sina.com