



小将

建设花园小镇 逐梦乡村振兴

见习记者 陈琪

作为国家级生态镇、省级森林城镇,新昌县小将镇的环境资源得天独厚,有新昌山之巅、水之源、花之海的美称。山之巅,新昌第一高峰菩提峰坐落在此;花之海,浙江花木之乡,小将在花季里展现一处处花海美景;水之源,李白笔下的剡溪及钦寸水库、长诏水库两大饮用水源,都起源于小将。

但小将镇没有满足于自身现有的优势,而是围绕“八八战略”,按照新昌县委、县政府的总体部署,以“产业兴旺,生态宜居,治理有效,乡风文明,生活富裕”为目标,不断发力,加快建设,小城镇环境综合整治、垃圾分类等多项工作得到省、市领导肯定。“大美小将·花园小镇”,一幅乡村振兴的新蓝图,在小将党员干部“肯干、实干、巧干”的“干将”精神引领下,正走向现实。

小将之变源在『干将』精神

曹连荣

只有坚持以人民为中心的发展思想,才能得到人民的拥护和认可,也才能真正构建美丽乡村、幸福城镇,不断促进人民共同富裕。

小城镇环境综合整治浙江样板、河道认养制浙江样板、激活闲置农房的共享小院……一个个金点子的闪亮,一项项惠民措施的落地,一件件民生实事的推进,使得小将镇产业更兴、生态更美、百姓更富。

小将蜕变的背后是传承和发扬“首创、奋斗、奉献”的红船精神的基层样板,是坚持以人民为中心的发展思想的行动阐释,是全体党员干部践行“肯干、实干、巧干”的“干将”精神,一步一个脚印,凝聚了干群的汗水和智慧,书写了新时代的新篇章。

群山环抱,山又高又大。山之巅的小将,胸怀博大,吐故纳新、博采众长。用小将镇党委书记吕旦霖的话来说,“小将之变”源于“五星、3A”的引领,源于县委县政府的决策部署,是全镇党员干部群众因地制宜推进高质量发展的结果。

县领导多次到现场指导,为谱写新时代“大美小将·花园小镇”建设新篇章提高度、明方向。全体党员干部以时不我待的紧迫感,扛起“责任和使命”,带头主动作为,讲首创、讲奋斗、讲奉献,激活了基层党组织内生动力,点燃了党员干部干事的热情,助推了乡村振兴。

作为资源贫乏的山区乡镇,小将始终围绕“两山”理论,夯实工作基础,努力实现乡村振兴。农业增效、农民增收、农村发展是小将之变的主线。3万亩花木产业、3.8万亩毛竹和全省100个最美赏花胜地之一的乌泥岗山,让小将有了美丽乡村休闲游的金名片。“天姥云雾”茶产业发展座谈会的承办,为新昌区域公共品牌“天姥云雾”的集聚发展、品牌建设,提供了小将方案。

创新实施小将镇生态文明建设三年行动计划和小将镇生态文明公约,开展河湖认养双扩面和垃圾分类示范村创建工作,生态文明机制促进生态治理成效得到彰显。“一心两带三区”乡旅发展格局形成,把小将的生态优势转化为发展优势,让“绿水青山”进一步转化为“金山银山”。

乡贤的参与,给乡村振兴增添了动力。吴锦华、吴楠、许永春等38位企业家在帮困助学、河道“认养制”、乡旅“认筹制”、乡村振兴等方面,创新模式,富民强村,创新了“小将经验”,也擦亮了“三千”精神的名片。

作为有较深厚文化底蕴的小镇,小将镇不仅十分重视南洲罗汉、小将十番、罗溪马灯、朱部旱船等非物质文化遗产的传承和发扬,还不断促成各类文化在小将生根发芽、茁壮成长,形成了各种民俗文化百花齐放的局面。

以人民为中心的小将“干将”精神,将引领“小将之变”越变越美,乡村振兴的明天会更加美好!

“干将”党建 聚 干事激情

在时代大浪的推进中,小将通过“干将”党建品牌的系统运作,既保持了原生态的淳朴乡村风貌,又不失时机地抓住小城镇建设机遇,为镇上的百姓带去全新的生活体验。

以“党建+”理念,结合“红船精神”的深学践行,小将镇通过深入研究全镇的党建基础、乡贤精神、人文历史,打造了“肯干、实干、巧干”的“干将”党建品牌,全镇党员干部群众发扬“干将”精神,沉下心来“肯干”,扑下身子“实干”,创新思维“巧干”。

小将镇强化抓人促事,健全完善科学规范、务实管用的长效机制和考核激励机制,完善干部绩效考核制度,制定出台2018年小将镇机关干部、村主职干部工作绩效考核办法、小将镇村两委干部责任追究办法、年轻干部育苗选育成长计划等,形成更为浓厚的工作氛围。小将还深入打造“干将”学堂,讲好“干将”故事,以各村干部引领村党组织,以村党组织带领全村党员,以全村党员带动群众百姓,全镇党建基础得到全面强化。

截至目前,小将已完成党建对标示范点建设11个,评定先进基层党组织6个、优秀共产党员40名、干将典型代表6名。在“七一”党员大会上向每一位与会党员下发“干将”党建手册,累计近1000册,完成全镇第一批31则“干将”故事评选和7月集中展示月活动,每天在微信公众号上推送一则,让小将的“干将”典型广为人知,使广大党员干部群众学有榜样、做有标尺、干有方向。

通过深化“红枫”党员志愿服务品

牌,小将还累计发动党员4812人次投身于乡村振兴实事工程,创设党员平安联络机制,792名党员包干农户6134户,为实现党建促发展奠定良好基础。

“沉下心、扑下身、创新思维,‘干将’精神聚起了干部的干事之心。”小将镇党委书记吕旦霖介绍,在“干将”党建引领下,小将镇干在实处、走在前列,先后获得了国家级生态镇、全国新农村文化建设优秀单位等荣誉,为乡村振兴奠下扎实基础。

垃圾分类 美 村容村貌

走进外小将村,家家户户门口,都放着一只分为可烂、不可烂两类的二分垃圾桶,桶上还贴有一个二维码。

“垃圾收集员每天都会上门收集垃圾,查看垃圾分类情况后,用手机扫描二维码,为农户打分、积分。”外小将村村党支部书记石洪春介绍,农户垃圾分类正确率与农户记录卡中的积分直接挂钩,垃圾收集员通过安装在手机中的智能垃圾分类管理平台,直接将积分录入农户的记录卡,农户可凭积分到村生态交易中心兑换各类商品,这个办法提高了农户参与的积极性。

今年4月以来,小将镇以“智慧+”理念引领,在外小将村、罗溪村等4个村开展垃圾分类示范村创建试点。突出党建引领,强化全民参与,探索出了“党建带动、源头推动、市场促动、智能驱动”的垃圾分类“四动”工作法。

为提高垃圾分类的准确性,外小将村成立了由村干部和老党员组成的检查组,检查全村垃圾分类准确率。支部45名党员分别联系全村392户农户,向分类不准确的农户传授分类知识。对日检查、周评比的结果进行比较后,农户知晓率从原来的30%提高到了现在的95%以上,分类准确率提高到90%以上,取得较好成效。

垃圾分类示范村建设取得阶段性成果,也全面带动了小将镇24个村垃圾分类的全覆盖。目前,小将镇共配置农户垃圾桶5059只、二分大桶899只,安装四分阳光棚28个、独立宣传窗24个。除了基础设施配备外,镇上还对机关干部、村主职干部、镇人大代表、村上门收集员和分拣督导员、村妇联干部、党员及村民代表等进行垃圾分类知识培训,已累计培训79期,共计培训1932人次,垃圾分类观念在



垃圾分类比赛。

小将渐渐深入人心。

“垃圾分类已经成为小将深化生态文明体制改革中的重要亮点工作。”

小将镇党委副书记、镇长何乐钦介绍,该镇垃圾分类的相关专报信息,得到了省市县各级领导批示肯定。

共享小院 行 创新发展

始建于东汉的小将镇南洲村,风光秀美,留有大量古迹,更有传承500多年的非物质文化遗产南洲罗汉。当武术文化遇上民宿,南洲罗汉第十六代传人胡炎彬用自家农房办起了共享

小院——罗汉居。

“几日前,还有来自印度的游客专门入住罗汉居学习武术,体验民宿。”小将镇党委委员、副镇长俞杭委介绍,“共享小院”作为网络平台,构架起了

游客与民宿的桥梁。

4月开始运作的“共享小院”,运用“互联网+”理念,以微信电商平台为载体,借鉴美团网、大众点评网的O2O运行模式,是小将镇发展乡村旅游、促进“消薄”增收工作的重要平台。

小将作为典型山区乡镇,发展受交通、产业等因素制约,村级集体经济相对薄弱。自去年12月提出构思以来,小将镇对镇域范围内的乡村民宿、农房小院、农特产品等进行了系统梳理,同时做好规范录入、特色宣传,在线交易等工作,通过微信公众号等,吸引城市中热爱田园生活、追求健康晚年的客户群,走进乡村,购买、租赁乡村民宿、农房小院,让闲置的自然人文资源发挥生态价值,也带动农特产品销售,实现农业增效、农民增收。

作为小将镇2018年创新项目之一,截至目前,该镇已上线“共享小院”51个,320余户农户达成加入意向,预

计可直接入住房源达1491个。

除了探索盘活闲置资源,上线“共享小院”,小将镇还以物业联建、集体资产出租、结对帮扶、乡贤助力等方式,扎实推进经济薄弱村消除工作。

4月,吴氏乡贤之一万丰锦源集团总裁吴锦华,以个人名义向小将镇捐款700万元;6月,率先举办绍兴市“百企结百村、消灭薄弱村”专项行动暨小将镇结对帮扶交流会;8月,由浙江大华技术股份有限公司全额出资900万元的旅游扶贫项目——盐帮古道开工建设……

去年,小将全面消除总收入10万元以下且经营性收入5万元以下的经济薄弱村,提前完成当年度省定目标任务。今年,小将镇继续拉高标杆、综合施策,制作“招商三件套”,结合乡旅招商,吸引社会资本参与建设,已经签订市级结对企业帮扶协议22家,落实精准帮扶项目8个,取得了阶段性成效。



盐帮古道开工。见习记者 陈琪 摄