



绍兴晚报

SHAOXING WANBAO

做有用有趣有温度的新闻

2018年7月13日 星期五
农历戊戌年六月初一 总第8845期

20版

本报新闻热线:0575-88880000

绍兴研学游人气不断升温,“蛋糕”越做越大 “中国研学游第一品牌”离绍兴还有多远?

详见A03版



美妙三公里
夜景很迷人

近日来,天气炎热,位于嵊州城南剡溪边的“美妙三公里”景区夜景迷人,成了市民纳凉赏景的好去处。(记者 张亮宗 摄)

我市开展专项督查行动 不给职工“带薪休假”,严查!

记者 许程丽

本报讯 “带薪休假”听上去很美,但对一些职工来说,要享受却并不容易。近日,绍兴市人力社保局、市总工会决定在全市范围内联合开展专项督查行动,严查用人单位未安排带薪休假、未支付未休年休假工资报酬等行为。

关于“带薪休假”,其实很多职工并不太了解。根据规定,职工累计工作时间满1年不满10年的,可享受年休假天数为5天;累计工作时间已满10年不满20年的,可享

受年休假天数为10天;已满20年的,可享受年休假天数为15天。国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

不过,单位可根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。对职

工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

此次专项督查行动的检查对象为机关、团体、企业事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等用人单位。检查内容为用人单位未安排带薪年休假,未支付未休年休假工资报酬,支付未休年休假工资报酬低于正常工作期间工资收入,劳动报酬支付,福利待遇落实,工作时间、休息休假制度执行等。

据介绍,对未安排职工带薪年休假的用人单

位,将引导其自觉履行法律义务;对拒不支付年休假工资报酬或变相剥夺职工带薪年休假待遇的,责令整改;对无理抗拒执法部门执法检查的,要及时立案,予以严惩。

值得注意的是,在一些情况下,职工并不享受年休假。如职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的;职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的;累计工作满1年不满10年的职工,请病假累计2个月以上的;累计工作满10年不满20年的职工,请病假累计3个月以上的;累计工作满20年以上的职工,请病假累计4个月以上的。

据悉,本次专项督查行动将于7月底结束。

浙通信用卡
农行ETC卡
浙江省内高速通行费
打9折
详情请垂询农行各网点
敬请 关注 今日读点

《接受药品境外临床试验数据的技术指导原则》发布

进口药审批有望提速

详见A11版

遏止过度娱乐化和宣扬拜金享乐等错误倾向

广电总局要求 选秀节目播前要经评估

详见A12版

“绍兴就是你的家”

“炉峰慈联·大病救助”红十字博爱基金向单亲贫困母亲送上善款2万元

详见A06版

“忙爸爸”变成了“合格爸爸” “熊孩子”变成了“自律学生” 参加“父范学堂”培训后有些爸爸变化很大

详见A02版



人民币	美元	欧元
中行现汇买入价	665.85	775.02
中行现钞买入价	660.43	750.94
中行卖出价	668.67	780.73
纸黄金	美元金/盎司	人民币金/克
买入价	1247.60	267.57
卖出价	1246.07	267.18

查询时间 2018-7-12 22:19 咨询电话:85222888

中国移动 4G+ 选飞悦
全国流量不限量
加送 100M 4K高清
极光宽带 机顶盒一赠
*不封顶,限速,流量限速,流量限速,流量限速

7月14日 星期六

7月15日 星期日